

KNAUF **CODE OF CONDUCT**



www.iamknauf.com

임직원 여러분,

지난 80 년 동안, Knauf는 기업가들의 가족에서 건설자재 산업 분야에 있어서 세계적인 선두 기업이 되었습니다. 신뢰성, 신용 및 진실성은 우리 사업의 성공을 위한 필수적인 전제조건입니다.

우리에게 있어, 우리가 활동하는 국가의 법규를 준수하는 것은 당연한 것입니다. 우리는 우리의 직원들도 같은 방법으로 이러한 법규를 이와 같이 존중하고 준수해 줄 것을 기대합니다.

이 원칙의 중요성을 수용하기 위해 우리는 이러한 맥락에서 우리에게 무엇이 중요한 것인지를 세부적으로 기술한 행동 강령을 정하고 고용주로서 Knauf가 직원들에게 기대하는 것을 정의하였습니다.

업무적 맥락에서 특정 행위에 대하여 의문이 있을 경우, 우리의 준법 감시인의 자문을 받을 것을 권장합니다.

Knauf 가족과 Knauf 경영진은 행동 강령을 승인하였으며 이를 성공적으로 실시하기 위한 모든 계획을 지원할 것을 약속합니다.

잠시 시간을 내어 행동 강령을 숙독하고 이를 일상 업무 활동의 지침으로 사용하시기 바랍니다.

우리는 여러분을 믿습니다!

Manfred Grundke

Alexander Knauf

Jörg Kampmeyer



원칙

1. 윤리적이고 합법적인 경영

우리는 우리가 사업을 하는 국가에서 유효한 법률과 기타 규칙을 준수할 의무가 있다. 우리는 우리의 직원들도 같은 방법으로 이러한 법규를 이와 같이 준수하고 존중해 줄 것을 기대한다. 이는 또한 Knauf 그룹에 적용되는 내부 지침과 지시 사항에도 적용된다. 우리는 또한 우리의 직원들이 그들의 근무 환경에서 윤리적이고 공정하게 행동하고, 고객, 공급자 및 공공 기관과 함께 진실되고 전문적으로 업무를 수행할 것을 기대한다.

| 우리의 행위는 합법적이며 공정하다. |



| 우리는 공정하게 경쟁한다. |

2. 독점 금지법 위반 금지

우리는 공정 경쟁의 원칙과 규칙을 준수한다. 우리는 카르텔 협약, 강요 행위 또는 시장지배적지위의 남용과 같은 반경쟁적인 행위를 용납하지 않는다. 모든 직원들은 그들의 국가에서 유효한 경쟁 및 독점 금지 관련 법률을 엄격히 준수해야 한다.



3. 부패 및 뇌물수수 금지

우리는 우리의 혁신적인 제품과 서비스의 품질 및 가격에 의한 공정한 방법으로 새로운 사업을 창출하며, 다른 사람들에게 부적절한 혜택을 제공하는 것에 의지하지 않는다. 우리는 어떠한 형태의 부패나 뇌물수수도 용납하지 않는다. 직원들은 그들의 업무 활동과 관련하여 공무원들에게 이익을 제공하는 것을 (직접 또는 간접적으로) 제시, 약속, 제공 또는 인가하거나 그러한 이익을 승인할 수 없다. 공식적인 결정에 영향을 미치기 위해 또는 부당한 이익을 취하기 위해 현금을 지급하거나 기타 이익 또는 가치 있는 것을 제공할 수 없다. 이는 또한 개인 또는 민간 부문 기업에 대한 정당하지 않은 이익에 대해서도 적용된다.

| 우리는 부패와 뇌물수수에 반대한다. |



우리는 선물에 대하여 조심스러운 접근법을 취한다.

4. 선물과 이익

직원들은 계약된 상품이 인도되거나 또는 용역이 수행된 경우에만 대금 지급을 승인할 수 있다. 그러한 대금 지급은 합리적이어야 하며 기업회계기준에 따라 기록되어야 한다. 서비스의 전부 또는 일부가 뇌물의 지급을 위한 것으로 추정될 수 있는 것은 상호 합의할 수 없다. 모든 직원들은 사업 활동과 관련하여 직접 또는 간접적으로 선물 또는 이익을 제시하거나, 제공하거나, 요구하거나 또는 수령할 수 없다. 이는 미미한 금전적 가치의 업무 차원의 일반적 관행에 부합하는 간헐적인 초대와 선물에는 적용되지 않는다. 그러한 초대와 선물은 규칙 또는 법의 규정을 위반하지 않고, 업무 결정에 대한 영향이 시작부터 배제될 수 있는 상황 하에서만 허용될 수 있다.



5. 기부와 후원

우리는 사회적 책임의 일환으로 사회적, 문화적, 과학적 프로젝트 및 스포츠 관련 행사를 지원한다. 기부와 후원금은 오직 국가의 법적 제도의 체계에 따라, 그리고 해당 내부 규정과 지침을 준수하여 제공해야 한다. 우리의 회사 이사회 또는 그에 따라 지시를 받은 대리인들이 그러한 기부 및 후원금의 제공에 대하여 독자적으로 결정을 한다.

| 우리의 후원 활동은 합리적이며 합법적이다. |



우리는 어떠한 형태의 차별도 용납하지 않는다.

6. 고용의 공정한 조건

우리는 각국에서 시행되고 있는 고용 및 근로법을 준수한다. 또한, 우리는 공정한 고용 조건을 명확하게 약속한다. Knauф는 연령, 성별, 인종, 종교 또는 성적 취향을 토대로 하는 차별이나 괴롭힘을 금지한다. Knauф는 그 가치들을 학습하는 문화를 지지하며 모든 관련된 사람으로부터의 열린 반응을 장려한다. 직원 개발을 위한 중요한 기준은 실적과 잠재력이다. 우리는 직원 대표자들과 솔직하고 공정한 대화를 위해 노력한다.



7. 작업 안전

우리는 당사 직원들의 직장에서의 건강과 안전을 최우선으로 한다. 직원 각자는 안전한 근로 조건을 만들고자 하는 우리의 노력에 최선을 다해 지원해야 한다. 당사 직원들은 회사에서 모든 해당 규칙과 규정 및 안전 지시를 준수해야 하며 정해진 개인 보호장구를 착용해야 한다.

| 우리는 직원들의 건강과 안전을 보호한다. |



| 우리는 환경을 보호하기 위해 노력한다. |

8. 환경

환경 보호와 천연 자원의 보존은 Knauf 의 특별한 관심사이다. 우리는 시행되고 있는 모든 환경 법률, 기준 및 기타 법적 요건을 준수할 의무가 있을 뿐만 아니라, 우리는 또한 전세계에 있는 우리의 공장에서부터 환경 오염을 방지하고 환경적인 측면에서 지속적으로 개선하기 위해 적극적으로 노력하고 있다.



9. 기록과 보고서

업무 과정에 관한 기록과 보고서는 완전하고 정확해야 한다. 일반회계기준은 반드시 준수해야 한다. 모든 데이터 또는 편집된 기타 기록은 완전하고, 정확하며, 최신의 정보를 반영하고, 항상 시스템에 부합해야 한다. 이러한 원칙은 출장 비용과 경비의 정산을 하는 경우에도 준수해야 한다.

| 우리는 정확하게, 그리고 적시에 기록한다. |



| 우리는 회사 재산을 존중하고 보호한다. |

10. 회사 재산의 취급

우리는 - 중요하거나 사소한 자산 여부와 상관없이 - 모든 종류의 자산을 맡고있는 모든 직원들이 주의를 기울여 그 자산을 취급할 것을 기대한다. 재정 수단은 절약하여 사용해야 한다. 우리는 또한 모든 직원들이 손해, 손실 및 불이익을 방지하고 회사 재산을 부적합하게 사용하지 않을 것을 기대한다.



11. 이해 상충

이해 상충은 항상 방지해야 한다. 직원들은 Knauf 제품과 경쟁하는 제품을 생산하거나 판매하는 공급자, 고객 및 회사의 지분을 보유하는 것은 금지되어 있다. 가족이 그러한 지분을 보유할 경우 회사에 지체없이 통지해야 한다. 이는 상장된 주식회사 주식의 0.5% 미만의 지분에는 적용되지 않는다. 또한, 우리 직원들은 우리의 사전 승인 없이 Knauf 그룹의 업무 활동 이외에 어떠한 종류의 서비스도 공급자, 고객, 또는 경쟁사에게 수행할 수 없다. 우리 직원의 가족이 그러한 서비스를 수행하는 경우, 회사는 즉시 통지를 받아야 한다. 이는 당사 직원의 가족이 Knauf 그룹의 한 회사에게 그러한 서비스를 수행하거나 수행하고자 하는 경우에도 적용된다.

우리는 전적으로 회사의 이익을 위해 활동한다.



우리는 민감한 자료를 기밀로 취급한다.

12. 기밀과 데이터 보호

사업 과정에 관한 모든 서류와 정보는 기밀로 처리되어야 한다. 기밀 정보는 이미 공개된 지식이 아닌 한, 특히 Knauf 고유의 노하우, 업무 및 회사 보고서, 비용 개요, 레시피, 전략 문서, 시장 평가, 그리고 고객, 공급자 및 직원에 관한 기타 정보를 포함한다. 기밀 정보는 법에 의해 요구되거나 법원 또는 공공 당국이 명확히 명령하는 경우에만 공개될 수 있다. 불확실한 경우 직속 매니저 또는 경영진의 사전 승인을 받아야 한다.

IT 시스템을 사용하는 직원들은 데이터의 프라이버시와 데이터 보호에 각별한 주의를 기울여야 한다. IT 시스템의 사용에 관한 Knauf 그룹의 내부 규칙과 지침을 반드시 준수해야 한다.



13. 정보와 교육

당사 직원들은 현재의 행동 강령과 관련된 당면 주제에 대하여 정기적으로 통지를 받는다. 우리는 특정 주제에 대하여 당사 직원들에게 특별 교육을 정기적으로 제공한다.

| 우리는 알려주고 교육한다. |



우리는 책임을 진다.

14. 위반 사항의 보고

각 직원은 현재의 행동 강령을 위반한 것으로 추정될 사유가 있는 모든 상황을 그의 회사 또는 Knauf 그룹의 직계 매니저 또는 준법 감시인에게 보고할 권리가 있다. 그러한 보고서는 익명으로도 제출될 수 있다. 신의와 성실의 원칙에 따라 그러한 신고를 보고하는 직원은 고용법에 따른 제재를 두려워할 필요가 없다. 이는 또한 그 보고가 근거 없는 것으로 밝혀지는 경우에도 마찬가지이다.

Knauf의 행동 강령에 대하여
질문이 있을 경우
준법 감시인에게 연락하시기
바랍니다.
(compliance@knauf.com).