

1. Lời mở đầu

Knauf thực sự tin tưởng rằng doanh nghiệp hoạt động dựa trên bộ giá trị sẽ có đủ các điều kiện tiên quyết để phát triển bền vững và có giải pháp cho những thách thức trong tương lai. Cam kết với những giá trị này có nghĩa là doanh nghiệp cam kết thực hiện trách nhiệm với khách hàng, với việc bảo vệ môi trường và với nhân viên của mình.

Knauf cam kết quản lý kinh doanh có đạo đức, đúng pháp luật và có trách nhiệm với xã hội. Chúng tôi cũng mong muốn quy tắc đạo đức này được áp dụng từ tất cả đối tác cùng làm việc với chúng tôi. Quy tắc Ứng xử Knauf dành cho Nhà cung cấp (sau đây được gọi là "quy tắc") đặt ra các yêu cầu thiết yếu mà các nhà cung cấp của chúng tôi được mong đợi thực hiện như yêu cầu tuân thủ luật pháp và quy định, tham nhũng và hối lộ, điều kiện xã hội và điều kiện làm việc, lao động trẻ em và môi trường. Chúng tôi mong muốn các nhà cung cấp của mình cùng thực hiện cam kết này và nỗ lực hợp lý để thúc đẩy sự tuân thủ của chính nhà cung cấp và nhà thầu phụ của nhà cung cấp đối với các nguyên tắc của bộ quy tắc này.

2. Tuân thủ pháp luật và các quy định

Knauf hy vọng các nhà cung cấp của mình tuân thủ các luật và quy định hiện hành của nước sở tại và Liên hợp quốc, bao gồm Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) và Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền của Liên hợp quốc, các tiêu chuẩn ngành và tất cả các chỉ thị pháp lý có liên quan khác. Nếu các yêu cầu về mặt pháp luật hoặc các quy định khác ở các quốc gia riêng lẻ mà nhà cung cấp đang hoạt động có khác biệt so với các quy định của Bộ quy tắc đạo đức này, bộ chỉ thị pháp lý có tính chặt chẽ hơn phải được tuân thủ.

3. Tuân thủ và Chính trực

Knauf hy vọng rằng các nhà cung cấp của mình tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến tham nhũng, hối lộ, gian lận và các hoạt động kinh doanh bị cấm.

3.1. Chống hối lộ. Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng nhân viên và nhà thầu phụ của mình không đề xuất, hứa hẹn hoặc cung cấp cho nhân viên Knauf bất kỳ lợi ích nào nhằm nhận được đơn đặt hàng hoặc ưu đãi khác trong giao dịch kinh doanh. Lời mời và quà tặng cho nhân viên Knauf hoặc cho những người thân cận với nhân viên Knauf chỉ được tặng nếu chúng có giá trị tài chính không đáng kể và tương ứng với cấp độ kinh doanh theo thông lệ. Tương tự, nhà cung cấp không được yêu cầu hưởng các lợi ích không phù hợp từ nhân viên của Knauf.

3.2. Cạnh tranh công bằng. Knauf hy vọng rằng nhà cung cấp của mình sẽ cư xử công bằng trong hợp tác và tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành về Thông lệ Thương mại hạn chế. Nhà cung cấp cấp không được ký kết các thỏa thuận với đối thủ cạnh tranh, vi phạm pháp luật về Thông lệ Thương mại hạn chế, cũng như không được tận dụng lợi thế một cách bất hợp pháp về vị trí thống lĩnh thị trường.

3.3. Rửa tiền. Nhà cung cấp không được tham gia vào các hoạt động rửa tiền và phải tuân thủ các nghĩa vụ luật định có liên quan nhằm mục đích phòng chống rửa tiền.

3.4. Sở hữu trí tuệ. Nhà cung cấp phải xử lý hồ sơ trao đổi kinh doanh một cách bí mật. Thông tin bí mật, tất cả các loại dữ liệu cần bảo vệ và quyền sở hữu trí tuệ của Knauf phải được bảo vệ thích hợp theo các quy định pháp luật tương ứng.

4. Điều kiện xã hội và làm việc

Knauf kỳ vọng rằng nhà cung cấp của mình công nhận các quyền cơ bản của nhân viên và cam kết tuân thủ các quyền này cũng như đối xử với nhân viên một cách tử tế và tôn trọng, phù hợp với sự hiểu biết của cộng đồng quốc tế. Đặc biệt, nhà cung cấp phải tuân thủ các quy định sau.

4.1. Tự do lựa chọn việc làm. Tất cả việc làm đều là tự nguyện. Lao động bắt buộc, lao động cưỡng bức trong tù, ép buộc nhân lực và buôn bán nô lệ bị nghiêm cấm.

4.2. Không sử dụng lao động trẻ em. Theo quy định của ILO,

Công ước của Liên hợp quốc và luật pháp quốc gia, việc sử dụng lao động trẻ em bị nghiêm cấm. Trong số các luật này, luật nào đặt ra các yêu cầu nghiêm ngặt nhất sẽ được áp dụng trong từng trường hợp.

4.3. Thủ lao và phúc lợi. Tất cả các luật, quy định hiện hành và tiêu chuẩn ngành về thủ lao và phúc lợi phải được tuân thủ. Không được khấu trừ phúc lợi như một biện pháp kỷ luật.

Việc khấu trừ các khoản phúc lợi không theo quy định của luật pháp nước sở tại cũng không được chấp nhận, nếu không có sự đồng ý rõ ràng của người lao động bị ảnh hưởng.

4.4. Giờ làm việc. Tất cả các luật, quy định hiện hành và tiêu chuẩn ngành về giờ làm việc phải được tuân thủ. Việc làm thêm giờ phải tự nguyện.

4.5. Không phân biệt đối xử. Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các quy định pháp luật hiện hành về cấm phân biệt đối xử, tại thời điểm được bổ nhiệm và trong quá trình làm việc, trên cơ sở chủng tộc, màu da, quốc tịch, khả năng thể chất, thể chất, xu hướng tình dục, trạng thái về sức khỏe, quan hệ chính trị, giới tính, tuổi tác, ngoại hình hoặc tư cách thành viên của các hiệp hội, tư cách làm cha mẹ và các đặc điểm khác được pháp luật bảo vệ.

4.6. Quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể. Nhà cung cấp phải thừa nhận luật tự do hiệp hội và thương lượng tập thể trong khuôn khổ pháp luật cho phép.

4.7. Sức khỏe và an toàn. Nhà cung cấp phải cung cấp cho nhân viên của mình nơi làm việc an toàn và lành mạnh, tuân thủ tất cả các luật, quy định hiện hành và tiêu chuẩn của ngành. Không được dung thứ cho hành vi quấy rối tại nơi làm việc. Nhà cung cấp phải đáp ứng tất cả các yêu cầu về sức khỏe và an toàn.

4.8. Điều kiện làm việc. Nhà cung cấp phải cung cấp cho nhân viên của mình các phương tiện làm việc phù hợp. Ít nhất phải đảm bảo nhân viên có thể tiếp cận với nước uống và các tiện nghi vệ sinh và phải có các biện pháp an toàn cháy nổ, tiếp cận dịch vụ chăm sóc y tế khẩn cấp, chiếu sáng và thông gió thích hợp.

5. Sự bền vững về sinh thái

Knauf mong muốn các nhà cung cấp của mình tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành, cũng như các tiêu chuẩn được quốc tế công nhận về bảo vệ môi trường.

5.1. Các giấy phép về môi trường. Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng tất cả các giấy phép và chứng nhận cần thiết về môi trường được đáp ứng, đồng thời các giấy phép này luôn được cập nhật và tuân thủ để hoạt động phù hợp với luật pháp tại mọi thời điểm.

5.2. Sử dụng tài nguyên, tránh ô nhiễm môi trường và giảm thiểu chất thải. Nhà cung cấp có nghĩa vụ tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên thiên nhiên, bao gồm cả năng lượng và nước. Các biện pháp hợp lý phải được áp dụng để tránh ô nhiễm và phát sinh chất thải, nước thải và khí thải. Nước thải và chất thải phải được ký hiệu thích hợp và xử lý theo luật và quy định hiện hành, trước khi xả hoặc thải bỏ.

5.3. Vật liệu Nguy hiểm và An toàn Sản phẩm. Nhà cung cấp có nghĩa vụ đánh dấu các vật liệu, hóa chất và chất nguy hiểm và đảm bảo rằng chúng được xử lý, vận chuyển, lưu kho, tái chế, tái sử dụng và thải bỏ một cách an toàn. Tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến vật liệu, hóa chất và chất nguy hiểm phải được tuân thủ nghiêm ngặt. Phải tuân thủ các quy định về vật liệu và các yêu cầu về an toàn sản phẩm do luật và quy định hiện hành quy định.

6. Phát triển Bộ quy tắc đạo đức

Knauf sẽ đánh giá Bộ quy tắc đạo đức này thường xuyên và, sẽ sửa đổi nếu cần thiết và phù hợp. Mọi thông báo về những thay đổi quan trọng sẽ được gửi đến các nhà cung cấp. Có thể cập nhật phiên bản mới nhất của Bộ quy tắc trên trang chủ Knauf, www.knauf.de/Lieferantenkodex.

Phản ký tên của Nhà cung cấp

Supplier Code of Conduct

1. Foreword

Knauf is absolutely convinced that only a business based on a set of values has the preconditions for sustained growth and for solutions to the challenges of the future. A commitment to these values means assuming responsibility; for customers, for protection of the environment and for employees. Knauf is committed to ethical, legally correct and socially responsible business management.

Knauf is committed to ethical, legally correct and socially responsible business management. We also expect this behavior from everyone with whom we do business.

The Knauf Code of Conduct for Suppliers (hereinafter referred to as the „code“) sets out the essential requirements expected from our suppliers as regards compliance with laws and regulations, corruption and bribery, social and working conditions, child labor and the environment. We expect our suppliers to share this commitment and to make reasonable efforts to promote the compliance of their own suppliers and subcontractors with the principles of this code.

2. Compliance with laws and regulations

Knauf expects its suppliers to comply with the applicable national, international laws, and regulations, including the International Labor Organization (ILO) and the General Declaration of Human Rights of the United Nations, industry standards and all other relevant legal directives. Should the legal requirements or other regulations in individual countries in which the supplier is active deviate from the specifications of the code, the stricter of the two sets of directives is to be complied with.

3. Compliance und integrity

Knauf expects that its suppliers comply with all applicable laws and regulations relating to corruption, bribery, fraud and prohibited business practices.

3.1 Combating bribery

Suppliers must ensure that their employees and subcontractors do not offer, promise or give Knauf employees any benefits aimed at obtaining an order or other preferential treatment in the context of business transactions. Invitations and gifts for Knauf employees or for persons close to them are only to be given if these are of insignificant financial value and correspond at the business level to customary practice. In the same way the supplier shall request no inappropriate benefits from Knauf employees.

3.2 Fair competition

Knauf expects its suppliers to behave fairly in competition and observes the applicable restrictive trade practices laws. The supplier must neither conclude agreements with competitors, which violate restrictive trade practices law, nor take improper advantage of a possible market-dominant position.

Supplier Code of Conduct

3.3 Money laundering

Suppliers must not participate in money-laundering activities and must comply with the relevant statutory obligations aimed at prevention of money laundering.

3.4 Intellectual property

Suppliers must treat business correspondence confidentially. Confidential information, all sorts of protection-worthy data and the intellectual property rights of Knauf must be properly safeguarded in accordance with the respective statutory stipulations.

4. Social and working conditions

Knauf expects that their suppliers recognize the basic rights of their employees and undertake to comply with these and to treat the employees with dignity and respect, in keeping with the understanding of the international community. In particular, the supplier must observe the following regulations.

4.1 Free choice of employment

All employment is voluntary. Forced labor, forced prison labor, conscription of work force and slave trading is strictly forbidden.

4.2 No child labor

In accordance with the regulations of the ILO, the Convention of the United Nations and national law, the use of child labor is strictly forbidden. Of these various laws, that which imposes the strictest requirements is to be adopted in each case.

4.3 Remuneration and benefits

All applicable laws, regulations and industry standards on remuneration and benefits are to be complied with. Deductions from benefits as a disciplinary measure are not permitted. Deductions from benefits that are not foreseen by national law are also impermissible, without the explicit consent of the employee affected.

4.4 Hours of work

All applicable laws, regulations and industry standards on hours of work are to be complied with. Overtime must be voluntary.

4.5 Non-discrimination

The suppliers must comply with all applicable statutory regulations on the prohibition of discrimination, at the time of appointment and during employment, on the basis of race, color, nationality, physical ability, physical

Supplier Code of Conduct

constitution, sexual orientation, state of health, political affiliation, sex, age, appearance or membership of associations, possible parenthood and other legally protected characteristics.

4.6 Freedom of association and right to collective bargaining

Suppliers must recognize the law on freedom of association and collective bargaining within the legally permissible framework.

4.7 Health and safety

Suppliers must provide their employees with safe and healthy workplaces, complying with all applicable laws, regulations and industry standards. Harassment at the workplace must not be tolerated. The suppliers fulfill all health and safety requirements.

4.8 Working conditions

Suppliers must provide their employees with appropriate work facilities. At least access to drinking water and sanitary facilities must be ensured and fire-safety measures, access to emergency medical care, and appropriate lighting and ventilation must be provided.

5. Ecological Sustainability

Knauf expects their suppliers to comply with all applicable laws and regulations, as well as internationally recognized standards, on protection of the environment.

5.1 Environmental Authorization

The supplier must ensure that all necessary environmental authorizations and licenses have been obtained, and that these are kept up-to-date and are followed to act in conformity with the law at all times.

5.2 Use of resources, avoidance of environmental pollution and minimization of waste
Suppliers are obliged to optimize consumption of natural resources, including energy and water. Sound measures must be adopted to avoid pollution and the generation of waste, sewage and air emission. Sewage and waste must be appropriately marked and treated in accordance with the applicable laws and regulations, before discharge or disposal.

5.3 Hazardous materials and product safety

Suppliers are obliged to mark dangerous materials, chemicals and substances and to ensure that these are safely handled, transferred, stored, recycled, reused and disposed of. All applicable laws and regulations relating to dangerous materials, chemicals and substances must be strictly complied with. Limitations on materials and product-safety requirements stipulated by applicable laws and regulations must be observed.

6. Development of the code

Knauf will review this code regularly and, where necessary and appropriate, will make amendments to it. Notification of important changes will always be sent to the suppliers. The newest version of the code can be found on the Knauf homepage, www.knauf.de/Lieferantenkodex.